



HUMANDAY

**LA JOURNÉE DE L'HUMAIN
AU COEUR DE L'ENTREPRISE**



**DOSSIER BILAN
1^{er} EDITION
LILLE - 19 JUIN 2018**



HIPPOCAMPUS/EVENTS

⇒ faites pétiller les neurones ←

• SOMMAIRE •

● L'événement	2
● Chiffres clés	3
● Les Participants	4
● Visitorat	5 et 6
● Les exposants	7 et 8
● Congress	9 et 14
● Inside	15 et 17
● Pitch Innovation	18
● Tribunal des flagrants délire RH	19
● Témoignages	20
● LinkedIn	21
● Soutiens et Partenaires	22 et 23



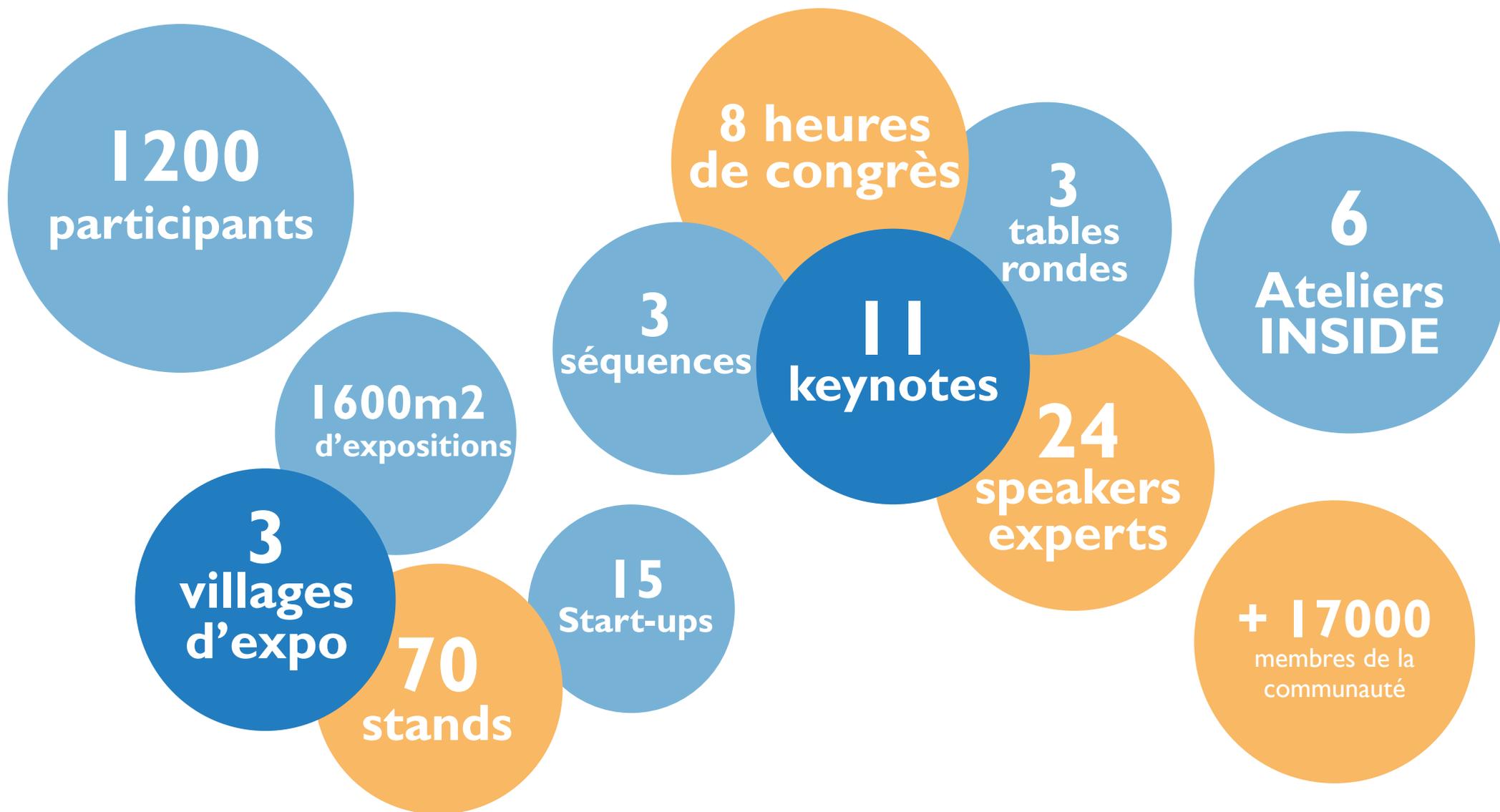
EDITO

Il y a tant d'événements auxquels vous êtes conviés qui parlent d'innovation, de transformation digitale et qui se concluent sur le fait que ce qui compte, c'est l'Humain... C'est en partant de ce constat que nous avons opté pour un parti pris : commencer par l'Humain ! Et c'est ce qui a fait naître chez nous l'envie de partager avec vous la démarche de créer une nouvelle manifestation : « Human DAY, la journée de l'Humain au cœur de l'entreprise ».

Cette envie, c'est celle de rassembler au sein d'un événement une communauté qui s'ignore, constituée de tous ceux qui de loin, et surtout de près, s'intéressent à la place de l'Homme dans les organisations. C'est la promesse de ce nouvel événement qui a vocation à réunir tous les décideurs et les professionnels du Management, des Ressources Humaines et de l'Environnement de Travail.

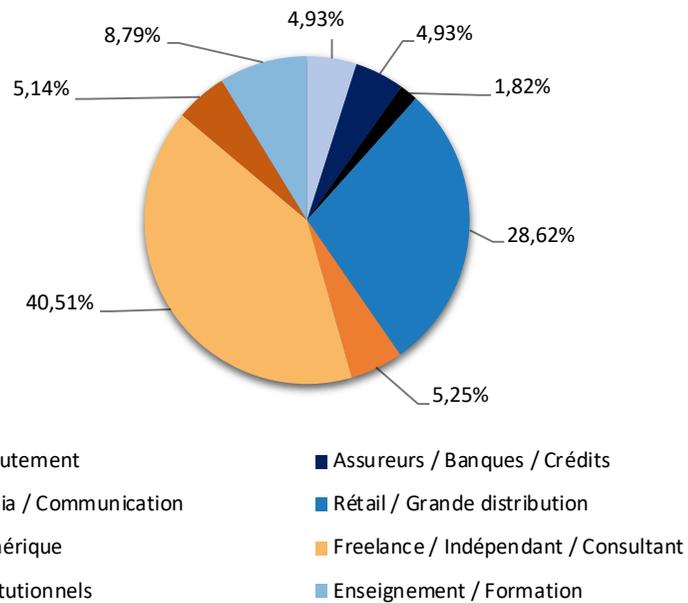
Cette promesse a été tenue, le 19 juin 2018, vous avez été plus de 1200 participants à intégrer cette communauté de décideurs. Au travers de Human congress, de Human Inside et du tribunal des flagrants délires RH, vous avez placé l'Homme au cœur de vos organisations et questionner des solutions d'avenir.

EN QUELQUES CHIFFRES :

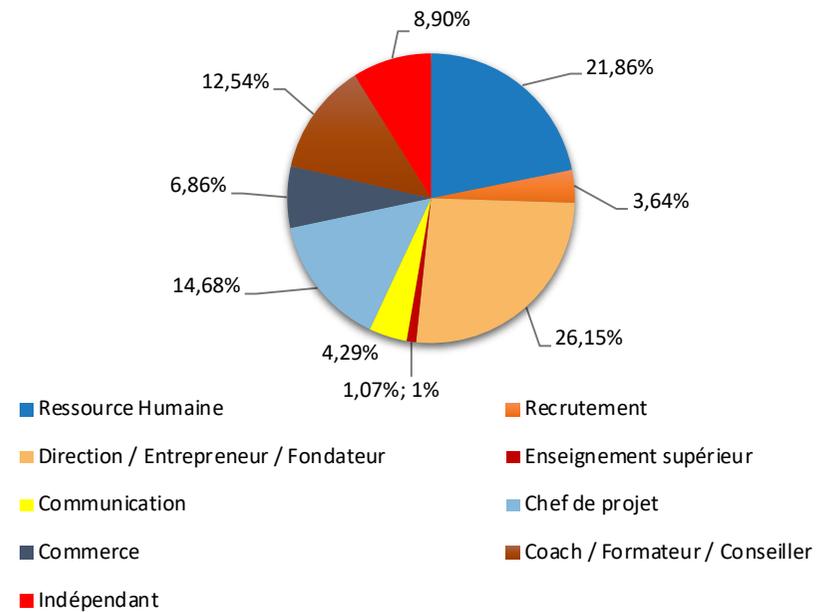


QUALIFICATION SOCIOLOGIQUE DES PARTICIPANTS

Répartition par secteur



Répartition par poste



UN VISITORAT À L'IMAGE DU TISSU ÉCONOMIQUE DU TERRITOIRE

RETAIL & GRANDES ENSEIGNES

Auchan | RETAIL
FRANCE



E.Leclerc

Intermarché

KINGDSHER
castorama DÉCO Bricolage JARDIN



BRICOMAN

SAINT MACLOU

KIABI
la moda a pequeños precios



JULES

promod

pimkie®

La Redoute

ESUisses

Blancheporte

DAMART

BALSAMIK

Daxon

DECATHLON



Norauto

KELOUTOU



ACCOR HOTELS
Feel Welcome

park inn
by Radisson

INSTITUTIONNELS & COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

VILLE DE LILLE – VILLE DE TOURCOING –
VILLE DE ROUBAIX - MEL – DÉPARTEMENT DU NORD
ET DU PAS DE CALAIS – CCI HAUT DE FRANCE
CHAMBRE DES MÉTIERS DE L'ARTISANAT

BANQUE. ASSURANCE & MUTUELLE

BNP PARIBAS – CRÉDIT AGRICOLE – CAISSE D'ÉPARGNE
ONEY – COFIDIS – CREATIS – SWISSLIFE – ALLIANZ
VERSPIEREN – LA FRANDRE ASSURANCE
HUMANIS – AG2R LA MONDIALE – M COMME
MUTUELLE – GRAS SAVOYE – SMENO – AXA

INDUSTRIE. CONSTRUCTION & IMMOBILIER

RENAULT – BRIDGESTONE – LESAFFRE – MACO PHARMA
GENFIT DIAGAST – VALLOUREC – ARC – VALDUNES –
NIEDAX GROUP SACI INDUSTRIES – GEODIS – ASTOM
BOUYGUES -EIFFAGE – RABOT DUTILLEUL – NACARAT
CEETRUS – SERGIC – PROVICIS NORD – PARTENORD HABITAT-
SIA HABITAT – LILLE METROPOLE HABITAT – OCORDO

TOP 5 DES ENTREPRISES PARTICIPANTES

• ONEY : 44 participants



• SNCF : 19 participants



• MEDEF : 19 participants



• HUMANIS : 16 participants



• AUCHAN : 7 participants

COMMUNICATION & MÉDIA

PUBLICIS-ETO – NETCO GROUP – DPS LES INDÉS
LA VOIX DU NORD – GROUPE ROSSEL

TRAVAIL & EMPLOI

RANDSTADT – TEMPORIS – EDEN RED – TOP OFFICE

TRANSPORT & ÉNERGIE

SNCF – RTE – TRANSDEV – TRANSPOLE
KEOLIS – LA POSTE – ENGIE – DALKIA

AGRO-ALIMENTAIRE

BONDUELLE – HEINEKEN – ROQUETTE

NUMÉRIQUE

IBM – ORANGE – SOPRASTERIA – OVH SARBACANE
SOFTWARE – ANKAMA – CYLANDE – NORSYS
INEAT – COLISWEB – EURATECHNOLOGIES

EXPOSANTS

Ce salon professionnel destiné aux Ressources Humaines, au Management et à l'Environnement de Travail a proposé des solutions commerciales et opérationnelles au service de l'humain tourné vers l'innovation.

RESSOURCES HUMAINES

RECRUTEMENT

I-Talent | Pôle Emploi | Valeurs & Valeur | RH Performance & Want-id | Mozaik RH | L4M | E-consulting RH | Cadremploi | Viadeo

SIRH ET OUTILS COLLABORATIF

Accretio | Yootalent | Quizzyourself | My Skill Camp | Moodworker | Kelje

PROTECTION SOCIALE

Humanis | Solucial Avocats

DIVERSITÉ ET HANDICAP

HandiexpeRH | Tyresias | Picto Access | Le Rebond | Relfets vidéo

FORMATION, ORGANISMES ET ÉCOLES

TedXLille | CESI | Réseau des diplômés du Master RH IAE Lille | Formasup NPC | Cnam Hauts-de-France | Groupe Reactif

PRESSE & DIVERS

Reconquête RH / Mag RH

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Arseg : Association des Directeurs de l'environnement de Travail

AMÉNAGEMENT DES ESPACES DE TRAVAIL

Negostock | My Open Space | L'empreinte | Tostain & Laffineur | Green Office

QUALITÉ DE VIE ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Toit de Soi | Yes we Share | Zocus | MerryMerry | Ayming | Pass Zen Service | Gingerly

SERVICES AUX COLLABORATEURS

People & Baby | La Pause Baskets | Quatre Épingles | Yogist | Clinitek



MANAGEMENT

CONSEIL AUX ENTREPRISES

Organisation Z | Quintesens Management | Réseau Elixir | Upaya Développement | Make Me RH
Whip up |

MANAGEMENT ET DESIGN DE L'INNOVATION

I09 | Incubate Yourself | Keyuz

ACCOMPAGNEMENT DU DIRIGEANT

Brixx | MEDEF Hauts-de-France / La Cité des Entreprises

COMMUNICATION INTERNE, MARQUE EMPLOYEUR ET VIDÉO

Vidéas | WAT - We are Together

COACHING DES MANAGERS

Jobbing Partner | Les Pieds sur scène | Make U Learn

PRESSE & DIVERS

Le Furet du Nord | Le journal des entreprises

COHÉSION, TEAM BUILDING ET CONVENTION

Arcade Événement | FXM Events | Les Halls de la filatures



CONGRESS

« Ré-inventer le travail : mutations d'une activité en devenir »

EDITO :

Il y a tant d'événements auxquels vous êtes conviés qui parlent d'innovation, de transformation digitale et qui se concluent sur le fait que ce qui compte, c'est l'Humain...

C'est en partant de ce constat que nous avons opté pour un parti pris : commencer par l'Humain ! Et c'est ce qui a fait naître chez nous l'envie de partager avec vous la démarche de créer une nouvelle manifestation : « Human DAY, la journée de l'Humain au cœur de l'entreprise ».

Cette envie, c'est celle de rassembler au sein d'un événement une communauté qui s'ignore, constituée de tous ceux qui de loin, et surtout de près, s'intéressent à la place de l'Homme dans les organisations. C'est la promesse de ce nouvel événement qui a vocation à réunir tous les décideurs et les professionnels du Management, des Ressources Humaines et de l'Environnement de Travail.

Maxime FRANCOIS, Fondateur et dirigeant, Hippocampus Events

Discours d'ouverture



Charles-Henri BESSEYRE DES HORTS, Président de l'AGRH, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines

Charles-Henri Besseyre des Horts, titulaire de deux Doctorats, est Professeur Emérite à HEC Paris. Ses recherches portent sur les stratégies RH et les démarches de changement notamment dans le cadre aujourd'hui de la révolution digitale. Il a publié de très nombreux articles et une dizaine d'ouvrages dont « RH au Quotidien », 2ème ed, (Dunod, 2015), et « Comment la DRH fait sa révolution » (Eyrolles, 2014). Il est le Président de l'association académique AGRH (Association Francophone de GRH) depuis Octobre 2017. Il est le Responsable du Partenariat et des Relations avec les entreprises de la FNEGE (Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises). Il est, par ailleurs, activement impliqué dans des activités internationales de conseil et formation en Europe, Asie et Afrique.

KEYNOTE D'OUVERTURE

9h10 - 9h55

« Et si le futur du travail c'était maintenant ? »



Jean-Noël CHAINTREUIL,
CEO et Fondateur de
Change Factory



On parle beaucoup du travail de demain mais si nous étions déjà en retard ? De nouvelles formes de contrat, d'outils et d'usages ont bouleversé nos méthodes et nos environnements de travail. Comment peut-on gérer ces nouveaux employés ? Comment devenir un nouvel employeur de choix ? Quels sont les premiers pas à faire pour vivre (et non plus subir) les transformations digitales ?



Auteur de l'ouvrage :
« RH & Digital »

Parution : Septembre 2015,
Éditeur : Diéteina Eds
Prix du livre RH 2016

SÉQUENCE RESSOURCES HUMAINES -

« Révolution Numérique & Mutations du Travail : Quelles adaptations pour la GRH ? »

KEYNOTE

10h00 - 10h20

« Ces innovations qui vont continuer à bouleverser les RH »



Michel BARABEL,
Professeur affilié, Sciences
Po Executive Education

SciencesPo
EXECUTIVE EDUCATION

Quel sera le poids de l'innovation dans les métiers de gestion des ressources humaines de demain ? Intelligence artificielle, blockchain, Internet des objets, réalité virtuelle... Alors que la transformation numérique est en marche dans toutes les fonctions de l'entreprise, la fonction RH tarde à intégrer digital et agilité. Pourtant, ces innovations donnent aux RH un rôle nouveau dans les décisions stratégiques des organisations. Car développer de nouveaux outils, de nouvelles compétences, de nouveaux process agiles et collaboratifs est plus que jamais essentiel pour attirer, fidéliser les nouveaux talents.



Co-Auteur de l'ouvrage :
« Innovations RH :
Passer en mode digital
& agile »

Parution : Juillet 2017,
Hors collection, DUNOD

KEYNOTE

10h20 - 10h40

« Demain : tous Freelance, indépendants, entrepreneurs et slashers ? »



Denis PENNEL,
Auteur et directeur général de la World Employment
Confederation

WORLD
EMPLOYMENT
CONFEDERATION
The International Labour Organization

Partout naissent de nouvelles formes de travail - indépendants, slashers, co-workers, start-uppers, makers, etc. -, souvent précaires, mais qui répondent à une aspiration profonde de la société. Multiforme, collaboratif, agile, individualisé, ce nouveau monde du travail vient remettre en cause le modèle du salariat. Pourtant, le travail en France repose aujourd'hui sur une inégalité majeure : 99 % du droit du travail concerne le salariat, et c'est le salariat qui permet l'accès au Graal de la protection sociale. Le statut d'indépendant constitue une aventure risquée, un basculement dans la précarité.



Auteur de l'ouvrage :
« Travail, la soif de
liberté : Comment les
start-uppers, slashers,
co-workers réinventent
le travail »

Parution : Septembre 2018,
Éditeur : Eyrolles

KEYNOTE

10h40 - 11h00

« La nouvelle donne du Marketing RH »



Vincent BERTHELOT,
Responsable veille straté-
gique à l'Observatoire des
Réseaux Sociaux
d'Entreprise

L'Observatoire
Des Réseaux Sociaux d'Entreprise

Le Marketing RH a trop souvent été centré autour de la marque employeur et son attractivité. Nous sommes passés à côté de l'importance de l'expérience salarié et d'une stratégie articulant outils, process, espace de travail, posture du management et satisfaction des salariés.

Cette nouvelle ère s'ouvre désormais avec une attente forte des collaborateurs de reconnaissance et les défis de la complémentarité entre Intelligence Artificielle et travailleurs.



Co-Auteur de l'ouvrage :
« Marketing RH :
Accompagner la trans-
formation digitale des
ressources humaines »

Parution : Octobre 2015,
Éditeur Studyrama Eds

Tables rondes : Révolutions numérique & mutations du travail

« AVEC LE NUMÉRIQUE LE DRH FAIT GRANDIR L'INTELLIGENCE COLLECTIVE DE SON ENTREPRISE. »



Éric JARRY,
DRH, MG-VALDUNES,
Président du groupe
ANDRH Nord Maritime,

VALDUNES
MG MA STEEL

« LA COLLABORATION DIGITALE AU SERVICE DES NOUVEAUX MODES DE TRAVAIL ET D'ORGANISATION »



Xavier GENDRON
CEO,
BeWe

bewe
L'ÉCOLOGIE DU TRAVAIL

« COMMENT LES ENTREPRISES S'ADAPTENT AUX NOUVEAUX MODES DE TRAVAIL »



Frédéric MOTTE,
Président MEDEF
Hauts-de-France

MEDEF
Association des entreprises de France
MEDEF Hauts-de-France

« LA CHARTE NUMÉRIQUE RH, UNE CO-CONSTRUCTION DE L'ÉTHIQUE DES DONNÉES (RGPD) »



Raphaëlle BERTHOLON,
Déléguée Nationale à
l'Économie, CFE-CGC

CFE
CGC

SÉQUENCE MANAGEMENT -

« Innovations managériales & modes d'organisation alternatifs »

KEYNOTE

13h00 - 13h25

« La fin de la Gestion des Ressources Humaines ? Plaidoyer pour le Management Humain »



Laurent TASKIN,
Professeur de management
humain et des organisations
à la Louvain School of
Management



Le Professeur Laurent TASKIN propose une alternative au modèle instrumental qui domine la gestion des entreprises aujourd'hui. Il appelle à faire du management un véritable projet politique et à remettre le travail en son cœur. Partant de constats précisément documentés sur l'inefficacité de la GRH contemporaine, Laurent Taskin montre en quoi une gestion basée sur une autre vision de l'Homme au travail et poursuivant d'autres finalités que la seule performance économique de court terme est nécessaire et viable : c'est le projet du Management Humain.



Co-Auteur de l'ouvrage :
« Management humain »

Parution : Avril 2016,
Éditeur : De Boeck Supérieur

KEYNOTE

13h25 - 13h55

« Happy Management : Osez manager par l'enthousiasme ! »



Gaëlle MONTEILLER,
Co-fondateur et Président
de TOD



L'enthousiasme participe fondamentalement à la construction de l'individu, des managers et des équipes. Et ce qui lui donne toute sa puissance, c'est sa capacité à faire grandir chacun dans l'exercice de sa mission. En donnant du sens à l'action, il amène chacun à se dépasser, à véritablement se réaliser dans leur vie professionnelle et à exprimer tout son potentiel visible et caché au service du rêve collectif.

La startup TOD propose une nouvelle approche du management des talents qui vise à réenchanter l'entreprise, à répondre à la quête de sens des salariés et à la recherche d'engagement des entreprises. Découvrez les clés d'un management différent qui, au-delà des discours, place l'homme et les relations humaines au cœur de l'entreprise.



Auteur de l'ouvrage :
« Happy Management :
Osez manager par
l'enthousiasme ! »
Parution : Janvier 2016,
Éditeur Dunod

KEYNOTE

13h55 - 14h15

« Le bonheur comme valeur fondatrice : Comment j'ai libéré mon entreprise ! »



Christophe THUILLIER,
Dirigeant de AGESYS



PDG de la société Agesys, spécialisée dans les services informatiques et réalisant des prestations dans les domaines des technologies de l'information et du travail collaboratif, Christophe THUILLIER a fait des méthodes de travail de l'entreprise libérée sa nouvelle norme. Adepte du bonheur comme valeur fondatrice en entreprise, il défend la conciliation de l'épanouissement des collaborateurs et de la performance de l'entreprise.

Basée à Noyon, la société de conseil en systèmes et logiciels informatiques a de quoi donner envie d'y travailler : télétravail, nomadisme, management à distance et travail en autonomie, participation des collaborateurs au comité de direction... Les salariés, qui peuvent se porter volontaire sur des projets de recherche et de développement, ont même la possibilité de choisir leur manager hiérarchique, avec lequel ils feront leur entretien annuel et réfléchiront à leur évolution de carrière. Avec de telles conditions de travail, le turn-over chez Agesys ne dépasse pas les 4 %. Et c'est bon pour sa croissance qui côtoie les 30 % !

KEYNOTE

14h15 - 14h35

« Faut-il libérer l'entreprise ? »



Gilles VERRIER,
Directeur général à
Identité RH



En ce début de XXI^e siècle, les transformations à l'œuvre dans l'environnement de l'entreprise lui imposent de revisiter en profondeur ses pratiques de management des hommes et des organisations. Comment tourner définitivement la page du taylorisme et de son héritage encore très présent aujourd'hui ? La recette « entreprise libérée » présente de nombreuses limites pour répondre à cet enjeu. Quels sont les modes de fonctionnement à construire ? Le propos consiste à faire émerger les clés et les repères qui permettront à l'entreprise de se réinventer : autonomie, responsabilité, confiance, projet partagé, repositionnement des managers, nouveaux choix d'organisation, etc..



Auteur de l'ouvrage :
« Faut-il libérer l'entreprise ? »

Parution : Janvier 2016,
Éditeur Dunod

Table ronde : Quel management pour l'entreprise de demain ?

« LA CONFIANCE, LE MANAGEMENT PARTICIPATIF ET L'AUTONOMIE FAVORISENT L'AGILITÉ ET LA RÉACTIVITÉ. »



Gaëlle COLAERT
Directrice Générale,
Doublet

DOUBLET

« LE BONHEUR C'EST TRÈS RENTABLE, OU LE MANAGEMENT SELON MARIA MONTESSORI. »



Thierry PICK
Dirigeant,
CLINITEX PROPRETE



« POUR UNE ENTREPRISE LIBÉRÉE SANS MANAGER »



Yoann SARELS,
Énergiseur,
Organisation Z



« TRANSFORMER L'ENTREPRISE AVEC LES COLLABORATEURS »



Sophie VILLETTE,
Leader de la transformation,
ONEY



SÉQUENCE ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL -

« Qualité de vie, bien-être et bonheur au travail : Hypnose ou véritables leviers de performance ? »

KEYNOTE

16h35 - 16h55

« Les nouveaux risques psychosociaux à l'heure de la connexion généralisée : Le numérique & la conciliation vie privée/vie pro »



Carole BLANCOT,
Psychosociologue clinicienne,
psychothérapeute
Présidente de Spotpink



Auteur de l'ouvrage :
« Guide du bon usage
des outils numériques
et de l'exercice de la
déconnexion »

Parution : Février 2018,

Aujourd'hui, très nombreux sont les salariés qui se voient mettre à leur disposition des outils numériques utilisables à des fins professionnelles pendant les heures de travail. Mais, ces matériels nomades ou solutions numériques ont tendance à être intrusifs dans leurs vies privées. La généralisation du numérique et la connexion constante qu'elle permet génèrent l'apparition de nouveaux risques psychosociaux en rendant - dans certains cas - la conciliation des vies personnelles et professionnelles extrêmement compliquée. Cette révolution digitale bouleverse notre rapport au travail au point qu'en France le législateur a senti la nécessité de créer un droit à la déconnexion (entré en vigueur en 2017). Depuis, la Belgique a suivi la France en adoptant en avril 2018 également une loi afin de veiller à ce que les nouveaux moyens de communication ne portent pas atteinte au respect des temps de repos et de congés et à l'équilibre entre le travail et la vie privée. Comment les managers et les directions des ressources humaines peuvent-ils réguler les usages numériques professionnels ?

Dans un guide récemment publié, Carole BLANCOT propose des « règles » du « savoir travailler ensemble en étant connectés », qui combine les bonnes pratiques en matière d'usage, mais aussi des exemples de techniques pour réussir à se déconnecter...

KEYNOTE

17h00 - 17h30

« Le Bien-être au travail, levier de performance durable et mesurable »



Victor WAKNINE,
Président-Fondateur de
Mozart Consulting



La nouvelle demande des employeurs interpelle les équipiers sur une extension nouvelle de leur engagement tout au long des transformations successives. On pourrait résumer cette injonction par « faites plus avec moins, mieux, plus vite et restez engagés ». Sauf que l'engagement ne se décrète pas sans contrepartie sur la symétrie des attentes. Les équipiers sont alors en droit de demander une contrepartie claire et nouvelle sur leur bien être au travail, à savoir « pouvoir BIEN faire leur travail et ETRE au travail ». Et si l'objectif de performance économique est légitime, quid de la performance sociale ? Peut-on alors compléter la mesure de performance, par un Indice de Bien Etre au Travail (IBET) et une vigilance managériale, pour avoir une nouvelle lecture intégrée de performance responsable et une extension du management sur la qualité de VIES au travail ?

KEYNOTE

17h30 - 17h50

« De la Qualité de Vie au Travail (QVT) à la Haute Qualité Humaine (HQH)® Et si on changeait le monde du travail ? »



Dr Florence BENICHOUX,
Co-fondatrice et Directrice
générale,
Better Human Cie - Paris et
Toulouse



La notion de qualité de vie ne s'arrête surtout pas à l'environnement de travail et tous ses accessoires à la mode (sophrologie, massage, conciergerie et babyfoot...), mais relève au contraire d'un enjeu de management. Du point de vue de Florence Benichoux, pour prévenir et lutter contre la souffrance au travail, il faut traiter les causes des risques psycho-sociaux, pas les conséquences.

De manière légèrement provocante, elle interpelle tous les chefs d'entreprise et les dirigeants qui se targuent de posséder des bâtiments « Haute Qualité Environnementale » pour les inciter à considérer au moins tout autant sa méthode « Haute Qualité Humaine ». Celle-ci, qui préconise de « travailler autrement » et de davantage prendre en considération l'Humain, cette valeur extra-financière qui donne de la valeur aux entreprises. La méthode HQH consiste à mettre en pratique concrètement la qualité de vie au travail. Elle permet à chaque individu de donner le meilleur de lui-même au travail et de recevoir en échange la reconnaissance qui lui est due.



Auteur de l'ouvrage :
« Et si on travaillait
autrement ? La méthode
Haute Qualité Humaine
en pratique »

Parution : Octobre 2014,
Éditeur : Eyrolles

Table ronde : Travailler mieux pour vivre mieux !

« DÉTECTER LES RISQUES DE BURN OUT AU SEIN DE SON ÉQUIPE »



Florence ROUSSEL
Psychologue du Travail,
Dirigeante du Cabinet
FRh Conseil Lille

« QUELS RISQUES JURIDIQUES POUR LES MANAGERS EN CAS DE BURN OUT? »



Marilyne KUZNIAK
Avocate,
Barreau de LILLE



« LE BIEN-ÊTRE DE NOTRE TRIBU, NOTRE PRIORITÉ ABSOLUE »



Cécile DELABRE
Responsable RH,
Sarbacane Software

« INNOVER POUR MIEUX PRÉVENIR, LA VOCATION D'HUMANIS ! »



Véronique DEZ
Chargée de Prévention
en entreprises,
Groupe Humanis



INSIDE

[9H15 À 10H15]

W valeurs & valeur



Marie-Aude TRAN,
Consultante associée,
Valeurs&valeur

« Stop le controle, Vive le lâcher-prise ! »

Dans les nouveaux modes de management, le lâcher-prise est un élément essentiel pour réussir les transitions. En une heure, Valeurs & Valeur vous propose une séance d'initiation pour vous apprendre à Lâcher-prise, repartir avec un travail sur votre lâcher-prise, des outils concrets pour réussir à le mettre en place au quotidien et une prise de hauteur sur votre situation.

[10H30 À 11H30]



Stéphanie BRICOUT,
Directrice Marketing & Communication,
MyOpenSpace

« Espaces ouverts / Espace fermés : Les bonnes pratiques pour rendre le bureau (plus) agréable »

On entend dire que la tendance est aux ESPACES OUVERTS mais... qu'en est-il exactement en France ? En moins d'une décennie, le paysage de nos aménagements professionnels s'est métamorphosé. Les espaces ouverts se développent, les espaces fermés font de la résistance mais quels sont les principaux avantages et inconvénients ? Face à ce constat et riche de notre expérience et de celle de nos partenaires dans la mise en place des cloisons amovibles (Hoyez) et de produits décoratifs et acoustiques dédiés aux espaces ouverts (MyOpenSpace), nous avons recensé un certain nombre de pratiques qui, quel que soit votre espace de travail, méritent être prises en compte quand on s'interroge sur un nouvel aménagement professionnel.

[12H00 À 13H00]



Philippe DESPATURE,
Comédien,
Les Pieds Sur Scène

« L'improvisation théâtrale, une méthode qui simplifie la communication d'entreprise »

Vous vous demandez en quoi les techniques de l'impro peuvent améliorer les relations interpersonnelles ?

Au programme :

✳️ Présentation de notre singularité : l'improvisation Quelles sont les compétences de notre ressource comédien mise à disposition lors de nos formations ? Pourquoi utiliser les techniques d'improvisation pour nos formations ?

✳️ Démonstration d'une séquence de formation Comment l'improvisation s'intègre dans nos formations ? Quels sont les liens entre théorie / pratique et l'improvisation ?

Inscription uniquement sous réservation.*

[14H00 À 16H00]



ayming

« Comment connaître, suivre et mesurer l'expérience au travail des salariés à l'avenir ? »

La transformation numérique est en évolution constante, et chaque jour voit naître de nouveaux outils digitaux. Qu'il s'agisse de s'adapter au changement pour rester compétitif ou de faire progresser une activité, la transformation digitale de l'entreprise est devenue inévitable. Loin de réduire la place de l'humain au travail, ces nouveaux outils permettent de replacer les salariés au cœur des préoccupations avec la possibilité de discerner et déterminer leurs besoins au travail pour en être à l'écoute et assurer un meilleur suivi de ces besoins. La révolution digitale : un levier pour l'engagement des collaborateurs via de nouvelles pratiques managériales.



Fabien PIAZZON,
Partner Qualité de Vie
au Travail,
Ayming



ayming



Thomas LEGAC,
CEO,
Bloomin



bloomin



Vincent BERTHELOT
Responsable veille stratégique,
L'Observatoire des Réseaux So-
ciaux d'Entreprise



L'Observatoire
Des Réseaux Sociaux d'Entreprise

[16H15 À 17H15]



Alexis LARNAUD,
Expert des nouvelles pratiques RH
Accretio

« Au secours, mes collaborateurs se fichent de tout ! »

Alors que plus de 75% des collaborateurs français sont désengagés dans leur travail, la notion de QVT apparaît comme un moyen, et non une finalité, d'atteindre le graal : l'engagement collaborateur. Source de performance et miroir du bien-être au travail, l'engagement collaborateur se construit et se mesure, grâce à des outils dédiés. Comment ? Venez échanger sur les stratégies d'engagement, les outils à disposition, les leviers à actionner... Autrement, cet adage persistera : « Quand on paye quelqu'un à ne rien faire, il est normal de devoir l'augmenter si on veut qu'il commence à travailler »

#engagementcollaborateur #climatsocial #collaboratif #RSE #digitalworkplace #SIRH #jepeuxpasjaiponey

[17H30 À 19H30]

« HappyTech Connect Lille #2 : Innovation RH, Bien-être, Qualité de vie au travail. »

L'ambition est simple : réunir au cours d'un afterwork, convivial les différents professionnels, acteurs, experts de la QVT, des nouveaux modes et lieux de travail, mais aussi les entreprises les plus innovantes dans ces démarches. Dans un format informel, venez nous rencontrer, partager vos expériences et les bonnes pratiques déjà mises en place.

« Mon coach bien-être au travail. »



Xavier LUCRON,
Créateur,
Zocus



« Soutenir de développer le niveau de motivation de vos équipes. »



Douglas BERTRAND,
Fondateur,
Whip Up



« Le sport en entreprise ou comment concilier réussite et bien-être. »



Justine GUINE,
Co-fondateur,
La Pause Baskets



« Mesurer, monitorer et piloter la QVT (qualité de vie au travail). »



Arnaud ADEM,
Co-fondateur,
MerryMerry



HappyTech Connect
Lille

PROGRAMMATION PITCH INNOVATION

«Quelles solutions d'aménagements pour les espaces professionnels ?»
par :



«Le partage, levier d'appartenance et d'engagement»
par :



«Les attentes servicielles de vos collaborateurs ! Entre digital et hôtellerie d'entreprises»
par :



«La préparation mentale et physique au service de la performance des individus»
par :



«Pilotez votre stratégie Qualité de vie au Travail grâce à la Data»
par :



«Plaisir et jeux : ingrédients percutant pour travailler les compétences»



«Manager est un métier universel qui s'apprend ! »
par :



«Impliquez vos collaborateurs au niveau de la politique RH avec QuizzYourself»
par :



«Il est possible de créer une pyramide de la maturité RH des organisations.»
par :



«Comment libérer une entreprise de 50 personnes»
par :



«Le feed-back salarié quand on veut où l'on veut»
par :



«Fédérer les collaborateurs autour d'un projet de communication innovant»



«Il n'a jamais été aussi simple de faire du sport au bureau!»
par :



«La science au secours de la motivation de vos équipes»
par :



«Etes-vous prêt à passer du design Thinking au design Doing ?»
par :



«Au coeur de l'engagement Collaborateur»
par :



«La mise en place du travail fractionnel, pour lutter contre le burnout»
par :



«Moodwork, une solution digitale pour le bien être en entreprise»
par :



«Vos candidats sont des humains ! La perception des candidats durant un process de recrutement»
par :



TRIBUNAL DES FLAGRANTS DÉLIRE RH



- ● ● Le Tribunal des Flagrants Délire RH aborde des sujets graves et sérieux avec une touche d'humour décalé. Lors de cette première édition, nous convoquons la fonction RH à la barre. Est-elle l'exécutrice des basses œuvres, froide et calculatrice, comptant ses ressources et les épuisant ? Face au "RH Bashing" quelle posture et quelle nouvelle image pour la fonction RH ? ● ● ●

A cette occasion, des personnalités notoires sont montés sur la scène :

Pascal BERNARD, Directeur des Ressources Humaines, Groupe La Poste

Benoît PACCEU, Directeur du développement RH, Groupe Kiloutou

Thierry DOUTRIAUX, Avocat spécialiste en droit social, associé SOLUCIAL AVOCATS

Sabrina DELATTRE, Responsable Ressources Humaines, Nortene

Vincent BERTHELOT, Responsable veille stratégique, l'Observatoire des Réseaux Sociaux d'Entreprise

Michel BARABEL, Professeur affilié à Sciences Po Executive Education

André PERRET, Vice-Président du Groupe DEVER, Vice-Président du Groupe ANDRH Alesia-Nation

François GEUZE, Consultant expert RH - Audit social





BRIKx
CONSULTING

Flavien BAILLEUL

« La 1ère du HumanDay est une réussite : top organisation, conférences de qualité, visiteurs de qualité et un lieu « à taille humaine » idéal ! En tant qu'exposant j'ai à ce jour récupéré 4 fois mon investissement financier, sans compter l'apport de notoriété. BRIKX sera là l'année prochaine »



Didier LOGERAIS

« Merci Maxime pour la belle organisation mise en place. Le lieu est agréable et a été favorable aux échanges. Le salon a été une réussite d'autant plus belle qu'il s'agissait de sa première année d'existence. De nombreuses rencontres qui se transformeront en activité pour notre cabinet.



Ludivine LENNE & Marie-Aude TRAN

« M E R C I à toute l'équipe pour cette sacrée organisation, B R A V O pour la qualité des visiteurs ! Au rendez-vous du (beau) monde, un bon accueil, une belle ambiance, des sourires, des échanges de cartes, des vrais sujets de partenariats. Grâce au HumanDay, nous avons rencontré des personnes clés en entreprise pour développer notre business.»

W valeurs & valeur



Fanny JACOB-LAUNAY

« Un évènement innovant et de qualité, ce fut un plaisir de pouvoir y participer et d'en apprendre davantage sur les nouvelles tendances RH.»



Pass-Zen Services
Le bien-être sur mesure

Estelle MABON

«L'humain étant le cœur des projets de Human Day et de Pass-Zen, notre partenariat prend naturellement tout son sens. Nous sommes ravis d'avoir été partenaire de cette première édition en proposant un forum tourné vers l'innovation de services RH et dédié à la qualité de vie au travail. Un grand bravo à l'équipe pour leur professionnalisme et la réussite de cet évènement. A l'année prochaine !»



Marie-Aude TRAN
a partagé ceci

"***Venez nous voir*** Le 19 Juin, nous, Valeurs&Valeur, serons présents sur le salon Human DAY au stand R13 !
www.valeursetvaleur.com"



Justine Briery

Passionnée par la communication interne et par les enjeux liés à la transform...
3 sem.

Une matinée très enrichissante au salon **Human DAY** autour des sujets de l' #innovationRH et du #management de demain. Et de belles rencontres comme avec **WHIP UP**, une entreprise experte en #motivation.

#salon #Humancentric



Melina Konrad
a partagé ceci



Je serai présente au salon Human DAY du 19 juin pour découvrir les innovations RH et les possibilités de les...
linkedin.com



70 J'aime • 9 commentaires



Maude Olivia EKANG • 1er

Commerciale chez Réseau Alliance

Human Day une première et une réussite !! Bravo aux organisateurs, les exposants et les belles rencontres faites j'ai adoré!!!



Stéphane AYARI

Bonjour, je vous remercie pour votre invitation. Une belle réussite que cette première édition !



Human DAY
a partagé ceci



26 J'aime • 5 commentaires



sebastien voet • 1er

Nous créons avec vous les jeux de formation au...

Avec plaisir et jeux 🎮🎯 pour vous accompagner dans votre rôle de manager www.kelje.com/portfolio-item/formation-a-lanimation-ludique

Merci à toute l'équipe Human DAY pour ce top événement !!
Organisation, conférence, sourire, pitch, visiteurs ... Tout était au



Merci aux 1200 participants, visiteurs mais aussi intervenants, exposants et

148 j'aime • 14 commentaires

MERCI POUR LEURS SOUTIENS

SOUTIENS OFFICIELS



PARTENAIRES MÉDIAS



MERCI POUR LEURS SOUTIENS

PARTENAIRES MAJEURS



PARTENAIRES FOURNISSEURS

